

Extra No. 56



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXIII]

THURSDAY, MARCH 10, 2022 / PHALGUNA 19, 1943

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IX

Gujarati translation of Bills, Acts and Notifications other than those published in other parts.

વૈધાનિક અને સંસદીય બાબતોનો વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨

તારીખ: ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજપત્ર, (અસાધારણ)માં અંગ્રેજીમાં પ્રસિદ્ધ થયેલા સન ૨૦૨૨ના ગુજરાત વિધેયક ક્રમાંક: ૩નો ગુજરાતી અનુવાદ આથી સર્વ લોકોની જાણ સારુ પ્રસિદ્ધ કર્યો છે.

વી. એન. શેખ,

સરકારના નાયબ સચિવ.

GUJARAT BILL NO. 3 OF 2022.**THE GUJARAT UNPROTECTED MANUAL WORKERS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) (REPEAL) BILL, 2022.*****A BILL***

to repeal the Gujarat Unprotected Manual Workers (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1979.

ગુજરાત વિધાનસભાના નિયમોના નિયમ-૧૨૭-અ ના પરંતુક અન્વયે આપવામાં આવેલી અધ્યક્ષની સંમતિથી નીચેનું વિધેયક પ્રસિદ્ધ કર્યું છે:-

સન ૨૦૨૨નું ગુજરાત વિધેયક ક્રમાંક: ૩.

ગુજરાત અરક્ષિત મજૂરી-કામદાર (રોજગાર અને કલ્યાણ નિયમન) (રદ કરવા બાબત) વિધેયક, ૨૦૨૨.

ગુજરાત અરક્ષિત મજૂરી-કામદાર (રોજગાર અને કલ્યાણ નિયમન) અધિનિયમ, ૧૯૭૯ રદ કરવા બાબત વિધેયક.

આથી, ભારતના ગણરાજ્યના તોતેરમા વર્ષમાં નીચેનો અધિનિયમ કરવામાં આવે છે:-

૧. આ અધિનિયમ ગુજરાત અરક્ષિત મજૂરી-કામદાર (રોજગાર અને કલ્યાણ નિયમન) (રદ કરવા બાબત) અધિનિયમ, ૨૦૨૨ કહેવાશે.

ટૂંકી સંજ્ઞા.

સન ૧૯૭૯નો
ગુજરાતનો ૨૫-મો.

૨. (૧) ગુજરાત અરક્ષિત મજૂરી-કામદાર (રોજગાર અને કલ્યાણ નિયમન) અધિનિયમ, ૧૯૭૯, આથી, રદ કરવામાં આવે છે.

રદ કરવા
બાબત અને
અપવાદ.

(૨) આવી રીતે રદ થવા છતાં, ગુજરાત અરક્ષિત મજૂરી-કામદાર (રોજગાર અને કલ્યાણ નિયમન) અધિનિયમ, ૧૯૭૯ રદ કરવાના સંબંધમાં ગુજરાત સામાન્ય કલમ અધિનિયમ, ૧૯૦૪ની કલમ ૭ની જોગવાઈઓ એવી રીતે લાગુ પડશે જાણે કે તે અધિનિયમ, સદરહુ કલમ ૭ના અર્થ મુજબનો અધિનિયમન હોય.

સન ૧૯૭૯નો
ગુજરાતનો ૨૫-મો.

સન ૧૯૦૪નો
મુંબઈનો ૧લો.

ઉદ્દેશો અને કારણો

ગુજરાત અરક્ષિત મજૂરી-કામદાર (રોજગાર અને કલ્યાણ નિયમન) અધિનિયમ, ૧૯૭૯, સદરહુ અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ હેઠળ પૂરા પાડવામાં આવેલા ૧૩ પ્રકારોના રોજગારમાં કામે રાખેલા અરક્ષિત મજૂરી-કામદારોના રોજગાર અને કલ્યાણનું નિયમન કરવા માટે અધિનિયમિત કરવામાં આવ્યો હતો. રાજ્ય સરકારે, વર્ષ ૧૯૮૧માં ‘અમદાવાદ કાપડ બજાર અને દુકાન કામદાર બોર્ડ’ એ નામના બોર્ડની રચના કરી છે અને અમદાવાદ શહેરના મર્યાદિત વિસ્તારો માટે, અનુસૂચિના અનુક્રમાંક ૨-માં આપવામાં આવેલી કાપડ સંબંધિત પ્રવૃત્તિ માટે, કાપડ બજાર અથવા દુકાનના અરક્ષિત કામદાર (રોજગાર અને કલ્યાણ નિયમન) યોજના, ૧૯૮૧ પણ ઘડી છે. ગુજરાત અરક્ષિત મજૂરી-કામદાર (રોજગાર અને કલ્યાણ નિયમન) અધિનિયમ, ૧૯૭૯, અમદાવાદ શહેરના કાપડ બજારોના માત્ર સદરહુ વિસ્તારમાં કામ કરતા અસંગઠિત કામદારોને જ લાગુ પડે છે.

વર્ષ ૨૦૦૮માં ભારતની સંસદ દ્વારા અસંગઠિત કામદાર સામાજિક સુરક્ષા અધિનિયમ, ૨૦૦૮ અધિનિયમિત કરવામાં આવ્યો હતો. આ અધિનિયમનો ઉદ્દેશ અસંગઠિત ક્ષેત્રને રજિસ્ટ્રેશન (નોંધણી), સામાજિક સુરક્ષા અને કલ્યાણ પૂરા પાડવાનો છે. કેન્દ્ર સરકારને તેમજ રાજ્ય સરકારને અસંગઠિત ક્ષેત્રના કામદાર માટે આજીવન અશક્તતા, વૃદ્ધત્વ,

ગૃહનિર્માણ, શિક્ષણ અને રોજગાર વગેરે સાથે સંકળાયેલી વિવિધ યોજનાઓ ઘડવાની સત્તા આપવામાં આવી છે. આ અધિનિયમ અસંગઠિત ક્ષેત્રના તમામ કામદારોને લાગુ પડે છે. સદરહુ અધિનિયમના અમલીકરણ માટે, ગુજરાત સરકારે, વર્ષ ૨૦૧૧માં “ગુજરાત રાજ્ય સામાજિક સુરક્ષા બોર્ડ”ની રચના કરી છે.

અસંગઠિત કામદાર સામાજિક સુરક્ષા અધિનિયમ, ૨૦૦૮, અસંગઠિત ક્ષેત્રના કામદારોને લાગુ પડે છે, જે ગુજરાત અરક્ષિત મજૂરી-કામદાર (રોજગાર અને કલ્યાણ નિયમન) અધિનિયમ, ૧૯૭૯નો હેતુ પરિપૂર્ણ કરે છે અને આથી, રોજગાર અને કલ્યાણવિશેષ બહુવિધ બોર્ડની રચનાની જરૂર નથી.

સન ૧૯૭૯નો સદરહુ અધિનિયમ જરીપુરાણો (અપ્રચલિત) બન્યો હોવાથી, તેને કાયદાપોથીમાં રાખવો જરૂરી નથી. આથી, સન ૧૯૭૯નો ઉપર્યુક્ત અધિનિયમ રદ કરવાનું જરૂરી જણાયું છે.

આ વિધેયકથી, ઉપર્યુક્ત ઉદ્દેશ સિદ્ધ કરવા ધાર્યું છે.

તારીખ: ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

ગાંધીનગર,
તારીખ: ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

બ્રિજેશકુમાર મેરજા,
ગુજરાતના રાજ્યપાલના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. એમ. લાલા,
ગુજરાત સરકારના સચિવ,
વૈધાનિક અને સંસદીય બાબતોનો વિભાગ.

